Premies 2012

Belastingdienst

Voor alle sectoren geldt:

Werkgever mag 50% van de gedifferentieerde premie WGA bij de werknemer in mindering brengen op het netto loon. De premie is variabel per werkgever, zie de beschikking die u van de belastingdienst ontvangt.

sector 1. Agrarisch bedrijf:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum dagloon	Grondslag voor premieberekening
WAO/WIA basispremie	5,05%	-	5,05%	€ 192,55	SV loon
WGA gedifferentieerde premie variabel per werkgever, *zie uw beschikking*	individueel	50% van werkgevers premie	individueel	€ 192,55	SV loon*
Werkloosheidsfonds (franchise € 66,27 per dag)	4,55%		4,55%	€ 192.55	SV loon min franchise
Wachtgeldfonds: contracten ≥ 1 jaar contracten < 1 jaar voor eigen risicodragers ZW (vangnetuitkeringen) gelden andere premies	 1,39% 6,94%	 - -	 1,39% 6,94%	 € 192.55 € 192.55	 SV loon SV loon
Zorgverzekeringswet	7,1%	7,1%	7,1%	€ 192,55	loon voor ZVW
Wet op de ondernemingsraden (voor wg> 50 wn)	Premieplichtige ondernemingen hebben beschikking van de SER ontvangen met daarin het percentage voor 2010.				loon voor loonheffing 2011

* werkgeverspremie over het SV loon; werknemerspremie over het SV loon berekenen, in mindering brengen op het nettoloon

sector 3. Bouwbedrijf:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum dagloon	Grondslag voor premieberekening
WAO/WIA basispremie	5,05%	-	5,05%	€ 192,55	SV loon
WGA gedifferentieerde premie variabel per werkgever, *zie uw beschikking*	individueel	50% van werkgevers premie	individueel	€ 192,55	SV loon*
Werkloosheidsfonds (franchise € 66,27 per dag)	4,55%		4,55%	€ 192.55	SV loon min franchise
Wachtgeldfonds: contracten ≥ 1 jaar contracten < 1 jaar voor eigen risicodragers ZW (vangnetuitkeringen) gelden andere premies	 2,65% 8,05%	 - -	 2,65% 8,05%	 € 192.55 € 192.55	 SV loon SV loon
Zorgverzekeringswet	7,1%	7,1%	7,1%	€ 192,55	loon voor ZVW
Wet op de ondernemingsraden (voor wg> 50 wn)	Premieplichtige ondernemingen hebben beschikking van de SER ontvangen met daarin het percentage voor 2010.				loon voor loonheffing 2011

* werkgeverspremie over het SV loon; werknemerspremie over het SV loon berekenen, in mindering brengen op het nettoloon

sector 12. Metaalnijverheid:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum dagloon	Grondslag voor premieberekening
WAO/WIA basispremie	5,05%	-	5,05%	€ 192,55	SV loon
WGA gedifferentieerde premie variabel per werkgever, *zie uw beschikking*	individueel	50% van werkgevers premie	individueel	€ 192,55	SV loon*
Werkloosheidsfonds (franchise € 66,27 per dag)	4,55%		4,55%	€ 192.55	SV loon min franchise
Wachtgeldfonds: alle contracten voor eigen risicodragers ZW (vangnetuitkeringen) gelden andere premies	 2,44%	 -	 2,44%	 € 192.55	 SV loon
Zorgverzekeringswet	7,1%	7,1%	7,1%	€ 192,55	loon voor ZVW
Wet op de ondernemingsraden (voor wg> 50 wn)	Premieplichtige ondernemingen hebben beschikking van de SER ontvangen met daarin het percentage voor 2010.				loon voor loonheffing 2011

* werkgeverspremie over het SV loon; werknemerspremie over het SV loon berekenen, in mindering brengen op het nettoloon

sector 32. Overig goederenvervoer:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum dagloon	Grondslag voor premieberekening
WAO/WIA basispremie	5,05%	-	5,05%	€ 192,55	SV loon
WGA gedifferentieerde premie variabel per werkgever, *zie uw beschikking*	individueel	50% van werkgevers premie	individueel	€ 192,55	SV loon*
Werkloosheidsfonds (franchise € 66,27 per dag)	4,55%		4,55%	€ 192.55	SV loon min franchise
Wachtgeldfonds: alle contracten voor eigen risicodragers ZW (vangnetuitkeringen) gelden andere premies	2,78%	-	2,78%	€ 192.55	SV loon
Zorgverzekeringswet	7,1%	7,1%	7,1%	€ 192,55	loon voor ZVW
Wet op de ondernemingsraden (voor wg> 50 wn)	Premieplichtige ondernemingen hebben beschikking van de SER ontvangen met daarin het percentage voor 2010.				loon voor loonheffing 2011

* werkgeverspremie over het SV loon; werknemerspremie over het SV loon berekenen, in mindering brengen op het nettoloon

Colland (CAO LEO code 0004 bij Colland, 725 bij Belastingdienst) 2012

Maximaal 261 loondagen

Colland Pensioen

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum dagloon	grondslag voor premieberekening
Pensioen (BPL) 21-65 jaar (franchise € 48,- per dag)	15,29%	4,21%	19,50%	€ 191,82	BTR loon min franchise*
Premie overgangsmaatregel	2.3%	0%	2.3%	€ 191.82	BTR loon*
SUWAS I (VUT)	-	-	-	-	-

Colland Arbeidsmarktbeleid

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum dagloon	grondslag voor premieberekening
arbeidsmarktbeleid	0,76%**	0%	0,76%	€ 287,72	BTR loon*
arbeidsmarktbeleid aanvulling WW	-	-	-	-	-
Overbruggingsfonds***	0,08%	-	0,08%	-	BTR loon*

* BTR loon = bruto periodeloon plus uitbetaling overuren, ATV, vakantietoeslag en andere bruto vergoedingen minus spaarloon en eventueel aan de werknemer uitbetaalde WAO/WIA-uitkering en WAO/WIA suppletie en VUT-uitkering

** preventieve arbozorg (Stigas)	0,09%
scholing	0,2%
arbeidsmarkt	0,3%
algemeen/diversen	0,17%
totaal	0,76%

*** de premie Overbruggingsfonds wordt in 2012 niet ge-ind.

Verzekeren

Voor de premie van de verzuimverzekering zie de premienota van uw verzekeraar.
Dit geldt eveneens als u eigen risico drager bent voor de WGA en ZW.

Bij de loonberekening houdt u de premie in die de werknemer voor het pluspakket moet betalen. Bij SAZAS en bij de Amersfoortse is dit voor 2012 0,7%. Andere verzekeraa7s kunnen andere premies hanteren. De werknemerspremie wordt ingehouden op het BTR-loon.

Cordares (CAO Bouw code 10 bij Belastingdienst)

Bouwplaatswerknemers (CAO code bij Cordares: 01)					
activiteit	**premie werkgever**	**premie werknemer**	**premie totaal**	**over maximum per jaar**	**grondslag premie berekening**
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	13,4402%	8,4598%	21,90%	54.397,69	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	6,4439%	4,0561%	10,50%	54.397,69	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
VP VUT aanvulling 55+	1%	1%	2%	54.397,69	pensioenloon incl v.t.**
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	2,2842%	0%	2,2842%	geen maximum	BTER grondslag***
Scholingsfonds bij geen deel-name 4-daagse werkweek 55+	0,8613%	0,2%	1,0613%	geen maximum	BTER grondslag***
Scholingsfonds bij wel deelname 4-daagse werkweek 55+	0%	0%	0%	n.v.t.	n.v.t.
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	1,1850%	0,2050%	1,39%	geen maximum	BTER grondslag***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0%	0%	0%	n.v.t.	n.v.t.

Globale rekenregels:

* pensioenloon incl. vakantietoeslag minus bodemloon =
((BTER-uurloon x 8 x 261 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar

bodemloon = € 13.061,83 voor kalenderjaar 2012

** pensioenloon = (BTER-uurloon x 8 x 261 x 1,08) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar

*** BTER grondslag = 261 x 8 x VOL**** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar

**** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag

Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: www.administratienet.nl van Cordares.

UTA werknemers (CAO code bij Cordares: 06)

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	12,3993%	9,5007%	21,90%	54.397,69	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	1,6985%	1,3015%	3%	54.397,69	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
VP VUT aanvulling 55+	0,60%	0,60%	1,2%	54.397,69	pensioenloon incl. v.t.**
VP VUT aanvulling 55+excedent	0,25%	0,25%	0,50%	82.971,59	pensioenloon incl. v.t.*****
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	0,7520%	0,2%	0,9520%	geen maximum	BTER grondslag***
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,195%	0,195%	0,39%	geen maximum	BTER grondslag ***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0%	0%	0%	n.v.t.	n.v.t.

Globale rekenregels:

* pensioenloon minus bodemloon =
((BTER-uurloon x 8 x 261 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar

bodemloon = € 13.061,83 voor kalenderjaar 2012

** pensioenloon = (BTER-uurloon x 8 x 261 x 1,08) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar

*** BTER grondslag = 261 x 8 x VOL**** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar

**** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag

***** premie wordt alleen geheven bij deelnemers met loon hoger dan € 54.397,69 tot maximum € 82.971,59

Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: www.administratienet.nl van Cordares.